

“...Bir başka sorun daha var. Bütün işletmeler, sadece madenler değil, özel bir kuruluştan iş sağlığı ve güvenliği hizmeti satın alıyorlar. Satın aldıkları hizmetin parasını kim ödüyor? Patron ödüyor. Patronların ya da işletmelerin ödediği iş sağlığı ve güvenliği müessesesi işleyebilir mi? Bu geçtiğimiz yıllarda uygulanmış. Bunun uygulanabilirliği, pratik faydasının olmadığı açıkça ortadadır. Ben bir kanun teklifi hazırlayacağım. Bunun değiştirilmesini öneriyorum...”

**Vedat Bilgin**

(TBMM Plan Bütçe Komisyonu, 11 Kasım 2022)

## **T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SN. VEDAT BİLGİN'E İSG-KATİP VESİLESİYLE AÇIK MEKTUP**

Sn. Bakan, Bir süredir Bakanlığınız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve Analiz Programı (İSG-KATİP)'le ilgili bazı değişiklikler yapıldı. Bu nedenle de bir süredir hekimi olduğumuz işletmelerle olan sözleşmelerimizi yenilemekte, sorumlu olduğumuz çalışanlara reçete düzenlemekte sorunlar yaşıyoruz. Bu vesileyle Bakanlığınız uhdesindeki bu yazılımla ilgili görüşlerimizi size iletmek isteriz.

Sn. Bakan, Bakanlığınız işçi sağlığı alanında 10 yıldır kullandığı bu yazılımı ne yazık ki iş kaynaklı hastalık yaralanma ve ölümleri önleme amacıyla kullanmıyor. İşyerlerini ve işverenleri 6331 sayılı kanunun amir hükümleri çerçevesinde denetlemek için de kullanmıyor. Bu programla işyeri hekimlerinin, iş güvenliği uzmanlarının çalışma sürelerini belgelerini vb. takip ediyor.

Sn. Bakan, hekimi hekim denetler. Hekimleri denetlemek istiyorsanız bütün medeni dünyada bunun adresi bellidir: Tabip Odaları. İşyerlerindeki işçi sağlığı birimlerini denetlemek istiyorsanız da yine adres bellidir: Sağlık Bakanlığı. Sağlık Bakanlığı her ne kadar görmemekte dirense de İşyerlerindeki işçi sağlığı birimleri birer ayakta teşhis ve tedavi birimidir.

Sn. Bakan, Hükümetinizin ve Bakanlığınızın İşçi Sağlığı alanına yaklaşımı ne yazık ki işçinin sağlığını koruma değil, **'işçi sağlığı hizmetleri piyasası yaratma ve düzenleme odaklı'**. Bakanlığınızı ve hükümetinizi bu yaklaşımı terk etmeye, bunun ilk adımı olarak da İSG-KATİP programını iş kaynaklı hastalık ve yaralanma risklerinin bildirim ve önleme aracı olarak yeniden yapılandırmaya davet ediyoruz.

İşyeri Hekimleri Derneği olarak **İSG-KATİP'i**;

1. Başta işyeri hekimi iş güvenliği uzmanı ve çalışan temsilcisi olmak üzere tüm işçilerin iş kaynaklı ciddi yaralanma ve hastalık risklerini işini kaybetme korkusu olmadan raporlayabileceği
2. İşyerinde gerçekleşen resmi ve gayriresmi teftişlere ait raporların o işyeri çalışanlarınca görülebileceği
3. İş başvurusu yapanların başvuru yaptığı işyerlerindeki işçi sağlığı koşullarını ve işverenin işçi sağlığı sicilini görebileceği
4. Aynı sektörde benzer tehlikelerle mücadele eden işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının birbirleriyle ve bilimsel kurumlarla iletişim kurabileceği
5. Ciddi hastalık ve yaralanma riskleriyle ilgili mesleki ve yasal bilgilendirme ve uyarıların işyeri hekimlerine ve iş güvenliği uzmanlarına düzenli olarak ve uygun bağlamlarda iletileceği
6. İşyerinde gerçekleştirilen İSİG Kurulu Toplantı tutanaklarının çalışanlarca görülebileceği
7. İşyeri hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarının Tabip Odaları ve Mühendis Odaları ile resmi olarak haberleşebileceği
8. Bakanlığınızın işyerlerini kolaylıkla denetleyebileceği ve en azından 6331 sayılı kanunun cezai maddeleri dahil amir hükümlerini uygulayacağı\* bir online platform haline getirmenizi öneriyoruz.

Başında bulunduğunuz bakanlığın 20 yıldır 'yeni' etiketiyle piyasaya sürdüğü uygulamaların işçi sağlığına hizmet etmediği rakamlarla sabit olduğu gibi, sizin de ifade ettiğiniz gibi işçi sağlığına **'uygulanabilirliği, pratik faydasının olmadığı açıkça ortada'**dir. Bakanlığınız uhdesindeki bilgisayar ve yazılım teknolojilerini İşçilerin Sağlığına vakfetmek, iş kaynaklı hastalık, yaralanma ve ölümleri engellemek için kullanmak istiyorsanız lütfen buradaki önerilerimize kulak veriniz. Saygılarımızla 25 Kasım 2022

**İŞYERİ HEKİMLERİ DERNEĞİ  
YÖNETİM KURULU**



\*Evet Sn. Bakan, başında bulunduğunuz Bakanlık 6331 sayılı kanununun işverenlere dönük cezai hükümlerini maalesef 10 yıldır uygulamamaktadır.